

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В УЧРЕЖДЕНИИ
ЛОГБУ «Гатчинский ДРП» за 2024

Согласно положениям Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08.12.2013 принятие мер по устранению конфликта интересов в учреждении, в рамках Приложение №1 ЛОГБУ «Гатчинский ДРП» к приказу №46 от 13.02.2024 (Антикоррупционная политика Учреждения) в период с 03.03.2025 по 06.03.2025 проведена ежегодная оценка коррупционных рисков за 2024 год, возникающих деятельности Учреждения.

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
Организация деятельности ЛОГБУ «Гатчинский ДРП» (далее – Учреждение)	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость Учреждения Реализация, Утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции. Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по этике и служебного поведения работников Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного

Зоны повышенного о коррупционном риске	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
				учреждения социального обслуживания «Гатчинский дом реабилитационного проживания». Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме через официальные сайты Учреждения.
Управление государственным имуществом	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, юристконсульт	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Согласование сделок, связанных с государственным имуществом с учредителем и Комитетом имущественных отношений Ленинградской области. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Пользование государственным имуществом осуществляется в строгом согласовании с Учредителем Учреждения. Распоряжение имуществом без соблюдения установленным законодательством порядка не осуществляется. Выбор контрагентов на заключение договоров предоставления имущества в аренду, безвозмездное пользование осуществляется, только с согласия Учредителя и Комитета имущественных отношений Ленинградской области.
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Заместитель директора хозяйственной службы, главный бухгалтер, заведующие отделений	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных	Организация работы по контролю эффективности использования имущества, в т.ч. организация работы комиссии по эффективному использованию ресурсов; Организация контроля полноты и своевременности отражения	Осуществляется контроль со стороны Учредителя по организации работы и контролю эффективности использования имущества Учредителя. Создание комиссии по списанию в рамках требований законодательства. Проведение ежегодной инвентаризации

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
		материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	движения ТМЦ; Инвентаризация имущества и ТМЦ, рассмотрение результатов на заседании комиссии по эффективному использованию ресурсов Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	имущества.
Планирование и освоение бюджетных средств и средств, относящихся к доходу деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместители директора	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств и средств, относящихся к доходу деятельности	Организация работы по планированию и исполнению планов финансово-хозяйственной деятельности с привлечением коллегиальных органов – Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте Учреждения. Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Структура и состав доходов и расходов Учреждения утверждаются в Плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год и плановый период (далее – План ФХД). Расходование бюджетных средств осуществляется на основании Плана ФХД под контролем Комитета по социальной защите населения и Ленинградской области. В соответствии с п. 4 приказа Минфина России от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации (сведений) об учреждении, путем предоставления через официальный сайт в сети Интернет https://www.bus.gov.ru/ электронных копий документов.
Принятие на работу сотрудников	Директор, Заместитель директора,	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения и руководителем	При приеме на работу работники в обязательном порядке знакомятся под роспись с локальными актами Учреждения и положениями

Зоны повышенного коррупционного риска	Должностные	Типовые ситуации	Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
		информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации		сообщения, обращения и жалобы, вне зависимости от формы их подачи, подлежат обязательной регистрации. Директором Учреждения и заместителями директора, по предварительной записи ведется личный прием граждан и юридических лиц. В Учреждении оформлен информационный стенд по вопросам противодействия и профилактики коррупции.
Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Учреждения	Директор, главный бухгалтер, специалист по закупкам, юрисконсульт.	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;	Организация работы комиссии по закупкам; Согласование всех заключаемых договоров с юридической, экономической службой. Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении закупок. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Закупки товаров, работ, услуг для нужд Учреждения осуществляются в рамках Федеральных законов от 27.03.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", а также в соответствии с ФЗ-223 от 18.07.2011г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». Контроль за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг осуществляется специалистом по закупкам. Информация о закупочной деятельности размещается в Единой информационной системе в сфере закупок, Специалист по закупкам имеет образование, обладает необходимыми теоретическими знаниями и навыками в сфере закупок. Один раз в полугодие ответственным за работу по

Зоны повышенног о коррупционн ого риска	Должность	Типовые ситуации	
		необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень	

Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
	профилактике коррупционных правонарушений проводится мониторинг закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения на предмет возможного совершения коррупционных правонарушений, конфликта интересов (аффилированности).

Зоны повышенног о коррупционн ого риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
		необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособност и и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения		

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Оценка коррупционных рисков
		мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги		
Взаимоотношения с должностными и лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместитель директора, юрисконсульт.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам. В целях недопущения совершения коррупционных правонарушений в Учреждении на постоянной основе осуществляется внутренний контроль за исполнением работниками своих должностных обязанностей, организована работа Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов. Для граждан и юридических лиц обеспечена возможность подачи сообщений, обращений и жалоб о фактах коррупционной направленности в письменной, устной форме (при личном обращении или по телефону «горячей линии»), а также электронной форме (через официальные сайты Учреждения).

Проведение аналитического анализа осуществлялось путем сбора и анализа информации, изучения документов, иных материалов, устного опроса директора, заместителей и заведующих структурными подразделениями.

В период с 01.01.2024 г. по 25.12.2024 г. жалобы, заявления и обращения от заместителей директора и заведующих структурными подразделениями, граждан и юридических лиц, а также материалы правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц о коррупционных проявлениях или фактах несоблюдения работниками образовательной организации требований к служебному поведению в адрес ЛОГБУ «Гатчинский ДРП» не поступали.

В проверяемый период случаев обращения к работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не установлено.

По результатам проведенного аналитического анализа сделаны следующие выводы:

1. признаки, характеризующие коррупционное поведение, в действиях работников Учреждения отсутствуют;
2. отклонений от установленных норм, определяемых трудовыми договорами работников, подверженных риску коррупционных проявлений, не зафиксировано;
3. в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, внесен раздел с антикоррупционной оговоркой.
4. проводился мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

Директор



М.А. Ларионова